Survey

Nagtatrabaho ba tayo nang maayos para sa kaligtasan at kalusugan?

Ang trabaho ay hindi palaging nangyayari ayon sa inaasahan. Totoo rin ito para sa kalusugan at kaligtasan sa trabaho. Ang mga tanong na ito ay tungkol sa mga batayan para sa mga kalalabasan ng mabuting kalusugan at kaligtasan. Ang iyong mga sagot – kasama ng mga ibinibigay ng mga manggagawa – ay makatutulong na masuri ang lagay ng ating pagsisikap sa kalusugan at kaligtasan.

Ang survey ay tatagal ng mga **10 minuto**.
Salamat.

Mga tanong tungkol sa ating pamunuan

Bilang isang pinuno, nililinaw mo ba sa lahat sa trabaho na ang kalusugan at kaligtasan ay mataas na prayoridad?
Ang iyong mga aksyon ba ay nagpapakita na ito ay mahalaga?

✓ Pakilagyan ng tsek ang kahon na nagpapakita kung gaano ang iyong pagsang-ayon, o hindi pagsang-ayon, sa bawat tanong.

Maaari kang mag-iwan ng anumang komento tungkol sa paksang ito sa patlang sa huling pahina.

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
1.1	Mayroon kaming malinaw na istratehiya* para harapin ang mga panganib sa **kaligtasan** ng manggagawa * Isang mataas na antas na master plan upang makamit ang isang tiyak na layunin	○	○	○	○	○
1.2	Mayroon kaming malinaw na istratehiya* para harapin ang mga panganib sa **kalusugan** ng manggagawa sa kanilang lugar ng trabaho * Isang mataas na antas na master plan upang makamit ang isang tiyak na layunin	○	○	○	○	○
1.3	Iniisip ko ang mga epekto sa kalusugan at kaligtasan kapag gumagawa ako ng mga desisyon	○	○	○	○	○
1.4	Tinitiyak kong may makukuhang sapat na mga mapagkukunan (kabilang ang mga tauhan, oras, pera at suporta) upang matiyak ang **kaligtasan** ng manggagawa	○	○	○	○	○

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
1.5	Tinitiyak kong may makukuhang sapat na mga mapagkukunan (kabilang ang mga tauhan, oras, pera at suporta) upang matiyak ang kalusugan ng manggagawa sa trabaho	◯	◯	◯	◯	◯
1.6	Mayroon kaming proseso – na makukumpirma kong nangyayari – para sa mga manggagawa at sa kanilang mga kinatawan upang makilahok sa pagsusuri kung gaano katagumpay ang pamamahala ng organisasyon sa panganib at mas malawak na kalusugan at kaligtasan	◯	◯	◯	◯	◯
1.7	Tinitiyak kong may makukuhang mga mapagkukunan (halimbawa, para sa pagsasanay, pagtuturo, feedback, kagamitan at suporta) upang magkaroon ang mga manggagawa ng kakayahan at mga kailangan nila upang makapagtrabaho nang ligtas	◯	◯	◯	◯	◯
1.8	Dahil sa mga desisyon at aksyon na ginagawa ko, hindi nag-aalala ang mga manggagawa tungkol sa pakikipag-usap nang tapat tungkol sa kalusugan at kaligtasan, o pagsasabi sa akin ng mga alalahanin tungkol sa kalusugan at kaligtasan	◯	◯	◯	◯	◯
1.9	Ang mga desisyon at aksyon na ginagawa ko ay nagpapatunay na nakatuon ako sa kalusugan at kaligtasan	◯	◯	◯	◯	◯
1.10	Tinitiyak kong may makukuhang oras at mga mapagkukunan upang ang mga manggagawang may karamdamang pisikal o mental ay makakapagsagawa ng alternatibong/limitadong mga tungkulin	◯	◯	◯	◯	◯
1.11	Mayroon kaming aktibong proseso para sa pagpapabuti ng kalusugan at kaligtasan	◯	◯	◯	◯	◯

Kailangan mo lang tasahan ang susunod na tanong (tungkol sa mga kontratista) kung ang iyong survey ay may tsek sa kahon na nasa tabi nito ✓ 1.12, upang ipakita na ang pahayag na ito ay may kaugnayan sa iyong negosyo. O kaya, dumiretso ka sa tanong 2.1 para ipagpatuloy ang survey.

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
◯ 1.12	Tinitiyak kong may makukuhang mga mapagkukunan upang masiguro na ang mga kontratista ay may kakayahan at mayroon ng kailangan nila upang makapagtrabaho nang ligtas	◯	◯	◯	◯	◯

Mga tanong tungkol sa kung paano natin isinasali ang mga manggagawa

Ginagawa mo bang madali para sa mga manggagawa na maunawaan kung paano pananatilihing ligtas at malusog ang kanilang mga sarili at ang iba sa trabaho? Ginagawa mo bang madali para sa mga manggagawa na magkaroon ng patas na pagkakataon upang magkomento kung paano gagawin ang mga bagay?

✓ Pakilagyan ng tsek ang kahon na nagpapakita kung gaano ang iyong pagsang-ayon, o hindi pagsang-ayon, sa bawat tanong.

Maaari kang mag-iwan ng anumang komento tungkol sa paksang ito sa patlang sa huling pahina.

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
2.1	Nakikipag-usap ako sa mga manggagawa tungkol sa kalusugan at kaligtasan sa paraang nauunawaan nila	○	○	○	○	○
2.2	Isinasali namin ang mga manggagawa at ang kanilang mga kinatawan sa pagpapasya kung paano haharapin ang mga panganib sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
2.3	Hinihikayat ang mga manggagawa na kumilos kung sila o ang ibang tao ay nasa panganib	○	○	○	○	○
2.4	Tinatanggap at isinasaalang-alang namin ang mga feedback at ideya ng mga manggagawa tungkol sa mga usapin sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
2.5	Mayroon kaming napagkasunduang proseso para makilahok ang mga manggagawa at magbigay ng kanilang opinyon tungkol sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
2.6	Mayroon kaming magaling na proseso para sa pag-aayos ng mga hindi pagkakasundo/ alalahanin tungkol sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
2.7	Tinitiyak kong mayroon kaming oras, mga mapagkukunan at proseso para hikayatin at suportahan ang mga manggagawa at ang kanilang mga kinatawan upang makilahok sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○

Mga tanong tungkol sa kung paano natin pinamamahalaan ang mga panganib

Gaano natin kahusay na pinamamahalaan ang mga panganib sa kaligtasan sa trabaho? Gaano natin kahusay na pinangangasiwaan ang mga panganib sa kalusugan ng mga manggagawa sa trabaho?

✓ Pakilagyan ng tsek ang kahon na nagpapakita kung gaano ang iyong pagsang-ayon, o hindi pagsang-ayon, sa bawat tanong.

Maaari kang mag-iwan ng anumang komento tungkol sa paksang ito sa patlang sa huling pahina.

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
3.1	Tinutukoy namin ang mga panganib sa **kaligtasan** ng manggagawa	○	○	○	○	○
3.2	Tinutukoy namin ang mga panganib sa **kalusugan** ng manggagawa sa lugar ng trabaho	○	○	○	○	○
3.3	Ang mga manggagawa ay palaging nagsasabi at nag-uulat ng mga panganib at insidente sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
3.4	Tinatasa namin ang mga panganib sa kalusugan at kaligtasan	○	○	○	○	○
3.5	Nagsagawa kami ng mga aksyon upang mabawasan ang panganib (mga hakbang sa pagkontrol) para sa trabahong maaaring magdulot ng malubhang pinsala	○	○	○	○	○
3.6	Regular naming tinitingnan na ang aksyon na ginagawa namin upang mabawasan ang panganib (mga hakbang sa pagkontrol) ay nagpapanatili pa rin ng kalusugan at kaligtasan sa mga manggagawa at iba pa	○	○	○	○	○
3.7	Mayroon kaming mga pamamaraan upang imbestigahan ang bawat insidente sa kalusugan at kaligtasan, at gumagawa kami ng mga pagbabago upang mabawasan ang tsansang mangyari itong muli	○	○	○	○	○
3.8	Mayroon kaming umiiral na planong pang-emerhersya na alam ng mga manggagawa	○	○	○	○	○

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
3.9	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **manu-manong paghawak (manual handling)** hangga't maaari* * Halimbawa,, pagbuhat, pagdala, paghila, pagtulak ng mga karga, mga kilos na paulit-ulit	○	○	○	○	○
3.10	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **pagkadulas, pagkatapilok at pagkahulog** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pag-aalis ng mga nakakalat, pagkakaroon ng angkop na mga ibabaw ng sahig	○	○	○	○	○
3.11	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **pambu-bully** (paulit-ulit, mga pag-uugali na hindi makatwiran at nakakasakit gaya ng pagbabansag o name-calling) hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pagsasanay, pagkakaroon ng mga proseso sa pagsusumbong/pagtugon sa mga reklamo	○	○	○	○	○
3.12	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **kapaguran** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pagkakaroon ng isang mabuting kapaligiran sa pagtatrabaho (halimbawa, mga pahingahang lugar) at regular na pahinga	○	○	○	○	○
3.13	Natitiyak ko na pinamamahalaan ng organisasyon ang mga panganib ng **stress na kaugnay sa trabaho** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pamamahala ng labis-labis na trabaho, paghikayat ng regular na pagpapahinga	○	○	○	○	○
3.14	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **panliligalig na sekswal** hangga't maaari* * Halimbawa, pagsasanay ng mga manggagawa at pagkakaroon ng mga proseso sa pagsusumbong at pagtugon sa mga reklamo	○	○	○	○	○

Ang susunod na grupo ng mga tanong ay tungkol sa mga panganib na maaaring mayroon o walang kaugnayan sa uri ng trabahong ginagawa ng iyong negosyo. Para sa bawat tanong, kailangan mo lang itong tasahan kung ang kahon sa tabi ng numero nito ay may tsek ✓ #.

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
○	3.15 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **ingay** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pag-aalis ng maingay na makinarya, pagbili ng mas tahimik na mga modelo, pagbibigay ng mga ear muff	○	○	○	○	○
○	3.16 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **alikabok** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang paggamit ng mga basang pamamaraan ng pagtatrabaho o mga paraan ng pagkontrol sa alikabok	○	○	○	○	○
○	3.17 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **peligrosong mga sangkap** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang paggamit ng mga sangkap na hindi nakalalason, pagsasanay ng mga manggagawa	○	○	○	○	○
○	3.18 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **vibration** hangga't maaari* * Halimbawa, sa matagalang paggamit ng power hand tool o pag-upo sa isang ibabaw na nagba-vibrate	○	○	○	○	○
○	3.19 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **karahasan** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pagsasanay, pagkakaroon ng disenyo ng lugar ng trabaho na nagbibigay ng pag-access para lamang sa mga manggagawa	○	○	○	○	○
○	3.20 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **pagmamaneho** hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pagsasanay, pagkakaroon ng mga sasakyan na angkop-para-sa-layunin at maayos na namementena	○	○	○	○	○

		5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
○ 3.21	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng pagtatrabaho gamit ang **makinarya** hangga't maaari* * Halimbawa, sa mga gumagalaw na bahagi, ingay, alikabok, init, singaw, usok, radiation	○	○	○	○	○
○ 3.22	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **solar UV radiation** (halimbawa, kanser sa balat) hangga't maaari* * Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pag-iinstala ng tabing, pagbibigay ng pamproteksyong kasuotan	○	○	○	○	○
○ 3.23	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **peligrosong enerhiya** hangga't maaari* * Ang mga ito ay ang pinagkukunan ng enerhiya sa makinarya o kagamitan, halimbawa, elektrikal, mekanikal, thermal	○	○	○	○	○
○ 3.24	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **pagtatrabaho sa mataas na lugar** hangga't maaari* * Halimbawa, sa pagkahulog, mga bumabagsak na materyales	○	○	○	○	○
○ 3.25	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng pagtatrabaho sa **mga kulob na lugar** hangga't maaari* * Halimbawa, mga tangke, manhole, mga barko, mga container	○	○	○	○	○
○ 3.26	Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **mobile na planta** hangga't maaari* * Halimbawa, mga forklift, naitataas na mga work platform, crane, makinaryang nagkakarga ng lupa	○	○	○	○	○

	5 Lubos na sang-ayon	4 Sang-ayon	3 Wala sa alinman sa sang-ayon o hindi sang-ayon	2 Hindi sang-ayon	1 Lubos na hindi sang-ayon
○ 3.27 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **mga hayop** (halimbawa, sa mga kagat, allergy) hangga't maaari* * Halimbawa, mga inalagaan na pinaamong mga hayop, mga alagang hayop sa mga propyedad na binibisita ng mga manggagawa	○	○	○	○	○
○ 3.28 Pinamamahalaan namin ang mga panganib ng **pagkalantad sa mga peligrong biyolohikal** hangga't maaari* * Halimbawa, sa mga likido ng katawan (kagaya ng dugo, ihi), mga hayop o produktong-hayop	○	○	○	○	○
○ 3.29 Pinamamahalaan namin ang mga peligro ng pagtatrabaho sa **mga sukdulang temperatura** hangga't maaari* * Halimbawa, init mula sa isang pugon (furnace), sa isang cool store, maiinit na tag-araw, malalamig na taglamig	○	○	○	○	○
○ 3.30 Pinamamahalaan namin ang mga panganib sa **kalusugang pangkaisipan** ng mga kawani na nagtatrabaho mula sa bahay hangga't makatwirang magagawa* * Nangangahulugan ito na pag-iisipan kung anong mga aksyon ang maaaring gawin sa iyong mga sirkumstansya, at alin sa mga aksyong ito ang makatwirang maisasagawa. Maaaring kabilang sa mga halimbawa ang pagkakaroon ng regular na paraan ng komunikasyon, paghikayat ng mga regular na pahinga at papapanatili ng balanse sa trabaho at buhay	○	○	○	○	○

May iba ka pa bang gustong sabihin sa amin? Magagawa mo ito, sa patlang sa ibaba.